

**MINISTERSTWO
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**
Departament Rynku Pracy

DRP-XI.052.43.2022.PK

Warszawa, dnia 4 listopada 2022 r.

Pan
Łukasz Gorczyński
Ogólnopolska Federacja
Organizacji Pozarządowych
ul. Szpitalna 5 / 3
00-031 Warszawa
lukasz.gorczynski@ofop.eu

Dotyczy: odpowiedzi na przekazany ponownie postulat

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na korespondencję, przekazaną przez Rzecznika Praw Obywatelskich przy piśmie z dnia 20 października br. (znak III.7045.22.2022.JJ), zawierającą postulat *unormowania kwestii niejednolitego sposobu nadawania statusu osoby bezrobotnej przez PUP członkom zarządów organizacji* ponownie uprzejmie informuję, że ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz.690) w prawidłowy sposób reguluje możliwość nabycia statusu bezrobotnego przez wszystkie osoby ubiegające się o ten status, w tym również osoby pełniące funkcję członka zarządu fundacji.

Raz jeszcze pragnę zwrócić Pana uwagę na fakt, iż istotnym elementem definicji bezrobotnego wyrażonej w art. 2 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy jest "gotowość do podjęcia pracy". Powyższa przesłanka jest istotnym elementem definicji bezrobotnego, a z definicją tą związane jest nabycie określonych praw podmiotowych do świadczeń publicznoprawnych. Zatem gotowość do podjęcia pracy musi oznaczać rzeczywistą, faktyczną i aktualną możliwość podjęcia pracy.

W przypadku osób pełniących funkcję członka zarządu osoby prawnej istotne znaczenie ma nie to, czy czynności są wykonywane odpłatnie, lecz to, iż na osobie pełniącej funkcję w zarządzie ciążyą określone zadania, które muszą być wykonywane, co do zasady osobiście. Nie jest również istotne, czy i jak członkowie zarządu podzielili pracę między siebie, zatem bez znaczenia pozostaje sposób wykonywania swoich obowiązków przez

poszczególnych członków zarządu. Ustawodawca nakłada bowiem obowiązki na zarząd, a zatem na każdego z jego członków. Jeżeli nie dojdzie więc do odwołania albo do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji, to każdy członek zarządu ma określone obowiązki.

Wskazać wypada, że ustawa w żadnym z przepisów wprost nie stanowi, że osoba będąca członkiem zarządu fundacji nie może być uznana za osobę bezrobotną, to nie można takiej sytuacji wykluczyć, z uwagi na indywidualne aspekty rozpoznawanych spraw przez organy zatrudnienia. **W tej kwestii decydująca jest prawidłowa ocena urzędu pracy w zakresie gotowości do podjęcia zatrudnienia.**

Biorąc pod uwagę powyższe przesłanki, a także stanowisko, opisane szerzej w piśmie z dnia 15 września br. (znak: DRP-XII.052.207.2022.PK), podtrzymuję dotychczasowe stanowisko wyrażone na wstępie.

Mam nadzieję, że powyższe informacje i wyjaśnienia uzna Pan za satysfakcjonujące i wyczerpujące.

*Z poważaniem,
Mikołaj Tarasiuk
Z-ca Dyrektora
Departamentu Rynku Pracy
[podpisano elektronicznie]*

Załącznik:

Klauzula informacyjna

Do wiadomości:

Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich
Al. Solidarności 77
00-090 Warszawa
biurorzecznika@brpo.gov.pl
(dot. III.7045.22.2022.JJ)